

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель Губернатора
Челябинской области,
председатель областного Совета по
кадровой политике
_____ Е.В. Редин

Протокол № 2/2018
заседания областного Совета по кадровой политике
от 18.10.2018 г.

По первому вопросу – о создании межведомственной рабочей группы и о Регламенте межведомственного взаимодействия по разработке прогноза потребности экономики Челябинской области в квалифицированных кадрах

СЛУШАЛИ:

Е.М. Зайко, заместителя Министра образования и науки Челябинской области, ответственного секретаря областного Совета по кадровой политике.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Е.М. Зайко принять к сведению.
2. Утвердить состав межведомственной рабочей группы (приложение 1).
3. Утвердить Регламент межведомственного взаимодействия по разработке прогноза потребности экономики Челябинской области в квалифицированных кадрах (приложение 2).

4. Оператору Информационной системы, функции которого исполняет ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования», продолжить работу по формированию перечня субъектов хозяйственной деятельности по Челябинской области.

5. Рекомендовать субъектам хозяйственной деятельности, входящим в список, составленный межведомственной рабочей группой, принять участие в онлайн-опросе работодателей, заполнив необходимые сведения в Информационной системе.

(Срок – до 10 декабря 2018 года)

6. Рекомендовать администрациям муниципальных образований Челябинской области оказать содействие в проведении опроса хозяйствующих субъектов, находящихся на их территории.

(Срок – до 10 декабря 2018 года)

7. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (В.В. Смирнов) подготовить письмо за подписью председателя областного Совета по кадровой политике Е.В. Редина, на имя заместителя Губернатора–руководителя Аппарата Губернатора и Правительства Челябинской области Е.В. Голицына о закреплении за органами исполнительной власти Челябинской области основных разделов ОКВЭД, на основании анализа их деятельности с учётом отраслевых признаков.

(Срок – до 15 ноября 2018 года)

По второму вопросу – о ситуации на рынке труда по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников Челябинской области. Итоги опроса работодателей с целью проведения мониторинга состояния рынка труда в части трудоустройства выпускников

СЛУШАЛИ:

В.В. Смирнова, начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию В.В. Смирнова принять к сведению.
2. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (В.В. Смирнов):

1) совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований разработать механизмы межведомственного взаимодействия между органами службы занятости, работодателями, органами управления образованием (включая центры карьеры и трудоустройства выпускников, функционирующие при высших учебных заведениях) для рассмотрения вопросов формирования базы стажировок и иных вопросов организации содействия занятости молодёжи и выпускников;

2) организовать на базе ОКУ ЦЗН через клубы кадровиков обмен опытом по закреплению на предприятиях молодых специалистов, в том числе через предоставление дополнительного социального пакета;

3) совместно с Министерством образования и науки Челябинской области, организациями профессионального образования и представителями работодателей осуществлять ежегодный прогноз потребности экономики Челябинской области в квалифицированных кадрах с применением автоматизированного модуля Информационной системы прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области;

4) оказывать содействие общеобразовательным учреждениям в проведении профориентационных мероприятий с целью повышения мотивации учащейся молодёжи к приобретению рабочих профессий;

5) обеспечить широкое информирование выпускников с высшим и средним профессиональным образованием о государственных услугах ЦЗН по профориентации, социальной адаптации, психологической поддержке, профессиональной подготовке и переподготовке, поддержке предпринимательской инициативы.

По третьему вопросу – о мерах по исполнению п. 5 раздела II Положения об областном Совете по кадровой политике – «Активизация деятельности, направленной на повышение престижа рабочих профессий и специальностей среди молодёжи и обучающихся в образовательных организациях Челябинской области, а также среди незанятого населения и высвобождаемых работников» и о мерах поддержки межрегиональных соревнований по профессиональному мастерству энергостроительных бригад Уральского федерального округа

СЛУШАЛИ:

С.М. Золотарева, заместителя генерального директора ОАО «МРСК Урала» – директора филиала «Челябэнерго».

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию С.М. Золотарева принять к сведению.
2. Региональным органам исполнительной власти Челябинской области рекомендовать оказывать информационную поддержку и содействие в привлечении партнёров при организации и проведении межрегиональных соревнований по профессиональному мастерству энергостроительных бригад Уральского федерального округа.

По четвёртому вопросу – об итогах выполнения поручений, данных по итогам заседания областного Совета по кадровой политике (протокол № 1/2018 заседания областного Совета по кадровой политике от 09.02.2018 г.).

СЛУШАЛИ:

Е.П. Сичинского, ректора ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования».

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Е.П. Сичинского принять к сведению.
2. Региональным органам исполнительной власти Челябинской области продолжить работу по выполнению Плана мероприятий по исполнению в Челябинской области поручения, содержащегося в абзаце четвёртом подпункта «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», на 2018 год, утверждённого Первым заместителем Губернатора Челябинской области Е.В. Рединым 18 января 2018 года.
3. Продолжить реализацию Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области в плановом режиме.
4. Изучить вопрос о необходимости внесения изменений в Постановление Правительства Челябинской области от 19.09.2013 г. № 299-П «Об областном Совете по кадровой политике» в части конкретизации задач и функций Совета по содействию развитию движения «Абилимпикс».

Министр образования и науки
Челябинской области, заместитель
председателя областного Совета по
кадровой политике



А.И. Кузнецов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к протоколу № 2/2018 заседания
областного Совета по кадровой
политике от 18.10.2018 г.

Состав Межведомственной рабочей группы

1. Савкина Наталья Александровна, консультант управления промышленности Министерства экономического развития Челябинской области.
2. Котянина Вера Егоровна, начальник управления делами и государственной службы Министерства строительства и инфраструктуры Челябинской области
3. Филиппов Александр Сергеевич, заместитель Министра дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области.
4. Семенов Антон Александрович, заместитель Министра – начальник организационно-контрольного управления Министерства имущества и природных ресурсов Челябинской области
5. Раевский Александр Алексеевич, заместитель Министра сельского хозяйства Челябинской области.
6. Щетинин Виталий Борисович, первый заместитель Министра здравоохранения Челябинской области.
7. Анфалова-Шишкина Ирина Викторовна, заместитель Министра культуры Челябинской области.
8. Якушев Виталий Николаевич, заместитель Министра физической культуры и спорта Челябинской области.
9. Рахимова Лидия Шаукатовна, заместитель Министра – начальник управления Министерства экологии Челябинской области
10. Костина Светлана Юрьевна, первый заместитель Министра общественной безопасности Челябинской области.
11. Ильина Татьяна Сергеевна, первый заместитель Министра социальных отношений Челябинской области.
12. Зайко Елена Михайловна, заместитель Министра образования и науки Челябинской области.
13. Захаров Александр Васильевич, первый заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.
14. Белогоров Андрей Анатольевич, заместитель директора Агентства инвестиционного развития Челябинской области.
15. Шорохова Алена Александровна, директор по развитию Фонда развития малого и среднего предпринимательства Челябинской области.
16. Титов Алексей Сергеевич, руководитель финансового направления Фонда развития промышленности Челябинской области.
17. Коваленко Яна Анатольевна, генеральный директор АНО «Центр кластерного развития Челябинской области»

18. Немтина Ирина Александровна, заместитель руководителя Челябинскстата.

19. Шаронов Владимир Николаевич, заместитель управляющего Пенсионного Фонда.

20. Аристов Игорь Вячеславович, первый вице-президент Южно-Уральской торгово-промышленной палаты, начальник управления внешнеэкономических связей.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к протоколу № 2/2018 заседания
областного Совета по кадровой
политике от 18.10.2018 г.

**Регламент межведомственного
взаимодействия по разработке прогноза потребности экономики
Челябинской области в квалифицированных кадрах**

1. Настоящий Регламент разработан в целях развития трудовых ресурсов, формирования и удовлетворения потребности в кадрах отраслей экономики Челябинской области, совершенствования взаимодействия рынков труда и образовательных услуг.

2. В соответствии с настоящим Регламентом осуществляется разработка Прогноза потребности рынка труда Челябинской области в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу (далее – Прогноз), устанавливается порядок, сроки, последовательность взаимодействия между органами исполнительной власти Челябинской области, представителями субъектов предпринимательской деятельности и иными организациями, в том числе государственными и муниципальными учреждениями Челябинской области (далее именуются – Сторона, Стороны), при подготовке Прогноза.

3. Прогноз разрабатывается координатором Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, функции которого исполняет Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития профессионального образования» (далее – Координатор), на основе полученных от органов исполнительной власти Челябинской области, субъектов предпринимательской деятельности и иных организаций, в том числе государственных и муниципальных учреждений Челябинской области, сведений о потребности в кадрах с учётом планируемых к реализации инвестиционных проектов (далее – Сведения).

4. Разработка показателей Прогноза осуществляется в информационной системе прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области (далее – Информационная система).

5. Для организации межведомственного взаимодействия по разработке Прогноза при областном Совете по кадровой политике создаётся межведомственная рабочая группа, состав и руководитель которой назначаются из числа представителей региональных органов государственной власти и иных заинтересованных Сторон областным Советом по кадровой политике.

6. Заседания межведомственной рабочей группы проводятся по решению её руководителя. Решения межведомственной рабочей группы оформляются протоколом, который подписывается руководителем группы и утверждается председателем областного Совета по кадровой политике.

7. Межведомственная рабочая группа:

- до 15 марта текущего календарного года формирует перечень Сторон, потребность которых в подготовке кадров включается в Прогноз (далее именуется – Перечень), и утверждает его на заседании межведомственной рабочей группы;

- до 30 марта текущего календарного года направляет Перечень на утверждение председателю областного Совета по кадровой политике;

- до 1 июля текущего календарного года обеспечивает внесение Сторонами в онлайн-режиме необходимых сведений в Информационную систему;

- до 1 июля текущего года обеспечивает предоставление ответственными исполнителями по письменному запросу Координатора имеющейся официальной статистической информации, сформированной в соответствии со сроками, установленными Федеральным планом, необходимой для работы Информационной системы.

8. Координатор ежегодно:

- до 1 октября текущего календарного года обрабатывает данные о потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, сформированные на основе сведений Сторон, с учётом планируемых к реализации инвестиционных проектов;

- до 1^{го} декабря текущего календарного года обобщает сведения о потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу и направляет на рассмотрение межведомственной рабочей группы;

- до 10 декабря текущего календарного года формирует Прогноз и направляет его в органы исполнительной власти Челябинской области, осуществляющие государственное управление в сфере образования, для учёта при формировании контрольных цифр приёма на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета на очередной учебный год в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, расположенных на территории Челябинской области.

9. Органы исполнительной власти Челябинской области, осуществляющие государственное управление в сфере образования, ежегодно до 15 января календарного года, следующего за текущим, с учётом Прогноза определяют общий объём контрольных цифр приёма и направляют его в Правительство Челябинской области для утверждения.

10. В срок до 30 марта календарного года, следующего за текущим, органы исполнительной власти Челябинской области, осуществляющие государственное управление в сфере образования, по результатам публичного конкурса по распределению контрольных цифр приёма распределяют контрольные цифры приёма между подведомственными образовательными организациями.

11. Министерство образования и науки Челябинской области информирует образовательные организации высшего образования о сформированной прогнозной потребности в кадрах для учета при

формировании проекта контрольных цифр приёма граждан на планируемый учебный год.

12. Сформированный Прогноз, установленный объем контрольных цифр приёма на очередной учебный год до 1 апреля календарного года, следующего за текущим, размещаются на официальных сайтах Министерства образования науки Челябинской области и Координатора в сети Интернет.